

FICHA EVALUATIVA DE INDICADORES

FECHA: 01-09-09

VERSION: 01

PÁGINA 1 DE 1

PROCESO DE DIRECCIÓN Y MEJORA CONTÍNUA

| NOMBRE DEL INDICADOR | CUMPLIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS DEL PERSONAL | | | |
|--|---|------------------------|-------------------|--|
| PROCESO | GESTIÓN DE TALENTO HUMANO | | | |
| RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN | JEFE DEL PROCESO | | | |
| UNIDAD DE MEDIDA | FUENTE | | TIPO DE INDICADOR | |
| PORCENTAJE | HOJAS DE VIDA FUNCIONARIOS | | EFICIENCIA | |
| META | | FRECUENCIA DE MEDICIÓN | | |
| 95% | | ANUAL | | |
| FORMULA DE CALCULO | | | | |
| (No de funcionarios que cumplen con los perfiles de los cargos/ Total Funcionarios de la Corporación) *100 | | | | |

| Elaborado Por: | Revisado Por: | Aprobado Por: |
|--------------------------|-------------------------|--|
| Firma: Líder del Proceso | Firma: Jefe del Proceso | Firma: Subdirectora Administrativa y Financiera |